



Önce İş Sağlığı ve Güvenliği

**ÜNİYE ÇİMENTO SANAYİİ VE TİCARET A.Ş.**

**01.01.2020-31.03.2020**

**FAALİYET RAPORU**

Sayfa No: 2  
ÜNYE ÇİMENTO SANAYİİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YILLIK FAALİYET RAPORU

## A. GENEL BİLGİLER

### 1. Rapor Dönemi

01.01.2020 – 31.03.2020

### 2. Ortaklığın

- **Ticaret Unvanı:** ÜNYE ÇİMENTO SANAYİİ VE TİCARET A.Ş.
- **Ticaret Sicil Numarası:** 658
- **Mersis No :** 0257 0033 3480 0016
- **İletişim bilgileri:**

**Merkez :** Günpınarı Mah. Boğazağzı Sok. No :2 Ünye / ORDU  
Tel : 0 452 321 11 00 / 11 Hat  
Faks : 0 452 321 11 30 – 31

**Şube :** Çayeli Dolum ve Paketleme Tesis  
Limanköy Mevkii Çayeli / RİZE  
Tel : 0 464 532 86 01 – 02  
Faks : 0 464 532 86 03

- **İnternet sitesi adresi:** www.unyecimento.com.tr

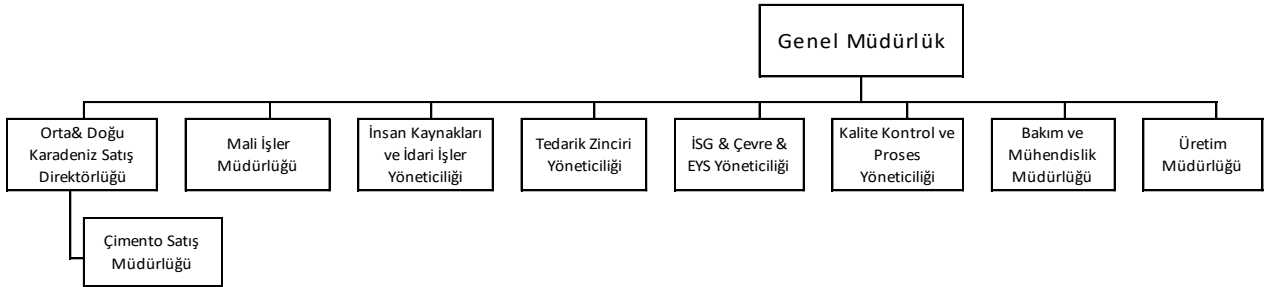
### 3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı, Organizasyon

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 300,000,000.00 TL  
Ödenmiş Sermaye : 123,586,410.73 TL

| Ortaklar                              | Hisse Tutarı (TL)     | %             |
|---------------------------------------|-----------------------|---------------|
| OYAK Çimento Anonim Şirketi           | 63,437,442.59         | 51.33         |
| Nuh Gayrimenkul İnşaat Anonim Şirketi | 29,317,956.52         | 23.72         |
| Nuh Beton Anonim Şirketi              | 20,156,429.21         | 16.31         |
| Diğer                                 | 10,674,582.41         | 8.64          |
| <b>Genel Toplam</b>                   | <b>123,586,410.73</b> | <b>100.00</b> |

Dönem içinde herhangi bir sermaye artırımını yapılmamıştır.

### 4. Şirketin Organizasyon Yapısı



Dönem içinde herhangi bir organizasyon değişikliği yapılmamıştır.

### 5. İmtiyazlı paylar ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar

Şirketimizde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Sayfa No: 3  
ÜNYE ÇİMENTO SANAYİİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YILLIK FAALİYET RAPORU

**6. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler**

Raporlama dönemi itibariyle görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri:

| Yönetim Kurulu   | Görevi  | Adına Hareket Eden Kişinin Göreve Başlama Tarihi | Adına Hareket Eden Kişinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler         |
|--|---|--|--|
| OYKA Kağıt Ambalaj San. Ve Tic. Anonim Şirketi (Adına Hareket Eden Kişi: Suat ÇALBIYIK)              | Yönetim Kurulu Başkanı  | 20.09.2016                                       | OYAK Çimento, Beton, Kağıt Şirketleri Yönetim Kurulu Başkanı ( Ek-1) |
| OMSAN Lojistik Anonim Şirketi (Adına Hareket Eden Kişi: Adalet TUNÇER)                               | Yönetim Kurulu Başkan Yrd.  | 19.03.2020                                       | Yok  |
| OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm Anonim Şirketi (Adına Hareket Eden Kişi: Arda Kaan ALPMAN)           | Yönetim Kurulu Üyesi  | 19.03.2020                                       | Yok  |
| OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri Anonim Şirketi (Adına Hareket Eden Kişi: İhsan Kağan BAYRAKTAR) | Yönetim Kurulu Üyesi  | 19.03.2020                                       | Yok  |
| Bülent Şamil YETİŞ   | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetim Komitesi Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi) | 31.03.2017                                       | YMM-Serbest Meslek Faaliyeti   |
| Hüseyin ÖZGÜN  | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi, Denetim Komitesi Üyesi)   | 31.03.2017                                       | Yok  |

**Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler**

18.03.2020 tarihinde yapılan 2019 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında; Esas Sözleşmemizin ilgili maddeleri, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca 2' si Bağımsız Yönetim Kurulu olmak üzere toplam 6 Yönetim Kurulu üyesinden oluşmasına; Esas Sözleşmemizin ilgili maddeleri, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye

**Sayfa No: 4**  
**ÜNNE ÇİMENTO SANAYİİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**  
**II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YILLIK FAALİYET RAPORU**

Piyasası Mevzuatı uyarınca Tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyelerinin 3 yıllığına (2022 yılı faaliyetlerine ilişkin yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar) görev yapmak üzere, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine; Sn. Hüseyin ÖZGÜN ve Sn. Bülent Şamil YETİŞ' in 1 yıllığına (bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar) görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

19.03.2020 tarihi itibarıyla 2 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı ile,

- Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi Omsan Lojistik A.Ş. adına hareket eden gerçek kişi temsilcisi Bekir MEMİŞ' in yerine Adalet TUNÇER,
- Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. adına hareket eden gerçek kişi temsilcisi Mehmet Öner ÇELİKER' in yerine Arda Kaan ALPMAN,
- Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi OYAK Denizcilik ve Liman İşlt.A.Ş. adına hareket eden gerçek kişi temsilcisi Mustafa KOCAEREN'in yerine İhsan Kağan BAYRAKTAR atanmıştır.

### **Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri**

Şirket Yönetim Kurulu'nun 18.03.2020 tarihinde yaptığı toplantıda; OYKA Kağıt Ambalaj San. ve Tic. Anonim Şirketi' nin (Adına Hareket Eden Kişi Suat ÇALBIYIK) Yönetim Kurulu Başkanlığı'na ve Omsan Lojistik Anonim Şirketi' nin (Adına Hareket Eden Kişi Bekir MEMİŞ) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı' na seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

### **Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu**

Yönetim Kurulu şirket işleri ve işlemlerini görüşmek üzere toplanır. Gerektiğinde bu mutad toplantının dışında da toplantılar gerçekleştirilir. 01.01.2020 – 31.03.2020 Tarihleri arasında Yönetim Kurulu 7 kez toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara büyük ölçüde düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

### **Üst Yönetim**

Üst yönetim hakkında bilgi;

| <b>Üst Yönetim</b> | <b>Görevi</b> | <b>Göreve Başlama Tarihi</b> | <b>Mezun Olduğu Okul</b>                  | <b>Mesleki Tecrübe (yıl)</b> |
|--------------------|---------------|------------------------------|---|------------------------------|
| Deniz ARSLAN       | Genel Müdür   | 07/06/2018                   | Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği | 17 Yıl                       |

### **Üst Yönetim'de Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler**

01.01.2020-31.03.2020 dönemi içerisinde Şirket Üst Yönetiminde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

## **7. Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri**

Şirketin 2019 yılı faaliyetlerine ilişkin 18.03.2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyelerine 2020 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. Bu kapsam da bir işlem gerçekleşmemiştir.

## **8. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler**

### **Personel ve İşçi Hareketleri:**

Şirket personelimizin tamamı İş Kanunu hükümlerine tabi olup, Toplu İş Sözleşmesi kapsamında olanlar kapsam içi, Toplu İş Sözleşmesi dışında sözleşmeli çalışanlar kapsam dışı olarak tanımlanmaktadır.

Kapsam dışı personele iş sözleşmesinde belirtilen ücret ve haklar, kapsam içi personele Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ile Türkiye Çimse-İş Sendikası arasında, 01.01.2020 – 31.12.2021 yürürlük süreli Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında tespit edilen parasal ve sosyal haklar sağlanmıştır.

2020 yılı içinde, 1 Kapsam Dışı Personel, 1 Kapsam İçi Personel işe başlamış, 4 Kapsam Dışı ile 2 Kapsam İçi Personel işten ayrılmıştır. Şirketin 31 Mart 2020 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı 202'dür. (31 Aralık 2019 : 212)

Şirket'in bağlı ortaklığı olan Unye Cem SRL'nin 31 Mart 2020 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı 9' dir. (31.12.2019 : 9)

### **Toplu İş Sözleşme Uygulamaları:**

Türkiye Çimento Seramik ve Toprak İşleri Sendikası (Türkiye ÇİMSE-İŞ) ile 01.01.2020-31.12.2021 dönemini kapsayan anlaşma sağlanmış; 04.02.2020 tarihinde KAP aracılığı ile duyurulmuştur.

### **Kıdem Tazminatı ve Yükümlülük Durumu:**

4857 sayılı İş Kanunu ve yürürlükteki Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine göre 31.12.2019 dönem sonu itibarıyla kıdem tazminatı ve kıdemli işçilik yükümlülüğümüz çalışanlarımızın tamamı için 13.282.869 TL' ye ulaşmıştır.

## **9. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu**

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne 01.01.2020 – 31.03.2020 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

## **10. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler**

01.01.2020 – 31.03.2020 döneminde Esas Sözleşmede herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

## **B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR**

### **1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kar payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı**

18.03.2020 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında; Genel Kurul'un yapıldığı ayı takip eden aybaşından (01.04.2020 tarihinden) geçerli olmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine aylık net 6.900 TL ücret ödenmesi, diğer Yönetim Kurulu Üyelerine ise ücret ödenmemesi hususu kabul edilmiştir. Ayrıca tüm Yönetim Kurulu Üyelerine hayat sigortası yaptırılmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

### **2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler**

Şirket üst düzey yöneticiler için ücret ve başarı teşvik primi olarak rapor döneminde toplam 321.076 TL gider kaydedilmiştir.

## **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI**

### **I- MEVCUT ÜRÜNLERİN PERFORMANSININ ARTIRILMASI:**

#### **1. KLİNKER :**

Klinkerin reaktivitesini artırmak amacıyla faz ve modül optimizasyonu çalışmalarımız devam etmektedir.

#### **2. ÇİMENTO :**

- CEM I 42,5R tip çimentoda performans ve maliyet optimizasyonu çalışmaları güncellenmektedir.
- CEM II/A-M (P-LL)42,5R tip çimentonun CEM I 42,5R tip çimentoya muadil performansa ulaşabilmesi için endüstriyel denemeler devam etmektedir.
- CEM III/A 42,5N tip çimentoda performans ve maliyet optimizasyonu çalışmaları güncellenmektedir.
- CEM IV/B 32,5R tip çimentoda performans ve maliyet optimizasyonu çalışmaları güncellenmektedir.

## II- YENİ ÜRÜN GELİŞTİRME:

**Hazır Sıva Çimentosu:** Son dönemde inşaat sektöründe çok fazla kullanılmaya başlayan alçı sıva özellikle iç cephe kaplamalarında uygulama kolaylığı, düzgün yüzey oluşturması ve fiziksel avantajları nedeniyle tercih sebebi olmaktadır. Bu amaçla binaların ince ve kalın sıvasının tek elden yapılması, ısı ve ses yalıtımının sağlanması amacıyla yapılan AR-GE çalışmaları kapsamında hazır sıva çimentosu deneme çalışmaları devam etmektedir.

**CEM II/A-LL 42,5R:** Betondaki performansı CEM I 42,5R'ye eşdeğer katkılı çimento geliştirmek amacıyla endüstriyel denemeler devam etmektedir.

## III- ALTERNATİF HAMMADDE VE YAKIT KULLANIMI:

Alternatif yakıt olarak kullanılan Ordu Büyükşehir Belediyesi tarafından toplanarak ön işlemde geçen evsel atıktan türetilmiş yakıt, malzemenin yüksek rutubeti nedeni ile 2014 yılı öncesinde oldukça düşük miktarlarda kullanılabilmekte idi. Yapılan yatırımla %55 seviyesindeki malzeme rutubeti %25'e düşürülmüş ve kömür ile %3 kalorifik yer değiştirme sağlanmıştır. Bu yatırım 2017 yılının Eylül ayında devreye alınmıştır. Evsel atıktan türetilmiş yakıt kömür ile kalorifik yer değiştirme oranının %3'den % 14'e ulaşması beklenmektedir. Fakat Ordu Büyükşehir Belediyesi 'nin tarafımıza yeterli miktarda evsel katı atık temin edememesinden dolayı 2018 yılı kalorifik yer değiştirme %3,87 seviyesindedir. Ayrıca Samsun'dan evsel arıtma çamuru alınarak %0,11 ve atık yağ kullanımı ile %0,82 kalorifik yer değiştirme sağlanmıştır. 2018 yılı toplam kalorifik yer değiştirme %4,8 seviyesinde gerçekleşmiştir. 2019 yılı aralık ayı sonu itibariyle kalorifik yer değiştirme % 9,18 seviyesindedir. 2020 yılı mart ayı sonu itibariyle kalorifik yer değiştirme oranı % 6,51 olarak gerçekleşmiştir.

## D.ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

### 1. Yatırım Faaliyetleri

**ATY Üretim Tesisi:** Tesisin İmalat, montaj ve devreye alma işleri tamamlanmıştır. Tesis üretime geçmiştir.

### 2. İç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri

Şirketimizin 25.07.2012 tarihli yönetim kurulu kararıyla, 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesine uyum amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş olup 25.07.2012 tarihli özel durum açıklamasıyla KAP'ta duyurulmuştur. Söz konusu komite her iki ayda bir toplanarak şirket risklerini değerlendirip yönetim kuruluna rapor olarak sunmaktadır. Komiteye ilişkin yönergeler Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır. Şirketimizde iç kontrol birimi bulunmamasıyla birlikte bilgisayar sistemi ile iç kontrol mekanizması oluşturulmuştur. Etkin bir şekilde çalışmaktadır.

### 3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirketin % 23,986 İştirak oranı ile iştiraki, OYAK Beton Sanayii ve Ticaret Anonim Şirketi' dir. Şirketin aynı zaman da % 100 bağlı ortağı olduğu ÜNİE CEM SRL Romanya'da faaliyet göstermektedir.

#### **Konsolidasyona Tabi İştiraklere İlişkin Bilgiler**

2008 yılı içinde % 100 İştirakimiz Romanya Mangalia Limanında Çimento ve Paketleme Tesisi olarak yapıma başlanan ÜNİE CEM SRL' nin 2009 yılı sonunda inşaat, mekanik ve elektrik işlerinin tamamlanarak tesis faaliyete başlamıştır. ÜNİE CEM SRL'nin tabloları tam konsolidasyon yöntemiyle mali tablolara konsolide edilirken, 2010 yılı içerisinde iştirak oranı % 20, 2013 yılın da bedelli sermaye artırımını ile % 23,986 olan OYAK Beton Sanayii ve Ticaret Anonim Şirketi ise mali tablolarda Özkaynak yöntemi ile konsolide edilmiştir.

#### **4. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler**

Bulunmamaktadır.

#### **5. Özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar**

01.01.2020 – 31.12.2020 döneminde Şirket altı aylık dönem için KPMG Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından 1 defa denetimden geçmiş ve yapılan incelemelerde vergi hukuku açısından şirketin yaptığı işlemlerin uygunluğu tespit edilmiştir.

#### **6. Hukuki Konular**

##### **a) Davalar**

Şirket aleyhine açılan, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır. Şirket davalar için 240.589 TL karşılık ayırmıştır.

##### **b) İdari-Adli yaptırımlar**

Bulunmamaktadır.

#### **7. Genel Kurullar**

18.03.2020 tarihinde 2019 yılı yıllık Olağan Genel Kurul toplantısı yapılmıştır. Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararların tamamı yerine getirilmiştir.

26.03.2020 tarihinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmıştır.

Genel kurullara ait bilgi ve belgeler Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığı ile açıklanmıştır

Adana Çimento Sanayii ve Türk A.Ş., Aslan Çimento A.Ş., Bolu Çimento Sanayii A.Ş. ve Ünye Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile birlikte, Mardin Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş. daha etkin bir yönetim sağlanması, faaliyet gösterilen sektörde güçlü mali, idari ve hukuki bir yapının oluşturulması, üretim ve dağıtım faaliyetlerinin daha da güçlendirilmesi gerekçesiyle devrolma suretiyle Mardin Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş. altında birleşmesine ilişkin alınan 30 Aralık 2019 tarihli Yönetim Kurulu kararlarına istinaden Sermaye Piyasası Kurulu başvurusu yapılmış ve 20 Şubat 2020 tarihi itibarıyla birleşme başvurusu onaylanarak Sermaye Piyasası Kurulu bülteninde yayınlanmıştır. Birleşmeye ilişkin genel kurul 26 Mart 2020 tarihinde yapılmış ve birleşme pay sahipleri tarafından onaylanmıştır. Birleşmeye ait Genel Kurul Kararlarının tescili ile birlikte birleşmeye ilişkin yasal süreç tamamlanmış olacaktır



## 8. Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirket, sadece teknolojik gelişmişlik düzeyinin ön plana çıkarılmasıyla yetinmemektedir. Kurumların ait oldukları topluma ve çevreye karşı sorumluluklarını göz ardı etmedikleri sürece rakiplerine karşı daha avantajlı konuma gelecekleri inancında olan Ünye Çimento, düzenlediği sosyal aktiviteler ile de topluma katkıda bulunmaktadır.

01.01.2020 – 31.03.2020 döneminde 8.177 TL yardım ve bağış yapılmıştır.

## E.FİNANSAL DURUM

### 1. Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar SPK'nın (II-14.1) sayılı Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne göre düzenlenmiş ve bağımsız denetimden geçmiştir.

#### Özet Bilanço (TL)

|                           | 31.03.2020         | 31.12.2019         |
|---------------------------|--------------------|--------------------|
| Dönen Varlıklar           | 187.198.904        | 188.153.839        |
| Duran Varlıklar           | 190.952.226        | 186.592.274        |
| <b>Toplam Varlıklar</b>   | <b>378.151.130</b> | <b>374.746.113</b> |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 70.627.403         | 68.286.931         |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 23.075.769         | 21.959.029         |
| Özkaynaklar               | 284.447.958        | 284.500.153        |
| <b>Toplam Kaynaklar</b>   | <b>378.151.130</b> | <b>374.746.113</b> |

#### Özet Gelir Tablosu (TL)

|                                | 31.03.2020 | 31.03.2019 |
|--------------------------------|------------|------------|
| Hasılat                        | 72.228.786 | 55.329.868 |
| Faaliyet Karı                  | 10.377.351 | -2.984.396 |
| Vergi Öncesi Kar               | 2.501.436  | 3.973.081  |
| Net Dönem karı                 | 93.757     | 3.730.338  |
| Hisse Başına kazanç (100 adet) | 0,00       | 0,03       |

**Sayfa No: 10**  
**ÜNİE ÇİMENTO SANAYİİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**  
**II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YILLIK FAALİYET RAPORU**

**Önemli Oranlar**

|                        | <b>31.03.2020</b> | <b>31.03.2019</b> |
|------------------------|-------------------|-------------------|
| Faaliyet Kar Marjı (%) | 14,37             | -5,39             |
| Net Kar Marjı (%)      | 0,13              | 6,74              |
| FAVÖK Marjı (%)        | 19,04             | 2,51              |

**2. Mali Güç**

Şirketin TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde sermayesinin karşılıksız kalmadığı görülmüştür.

**3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar**

Aktif değerlerin optimum seviyede kullanılması sonucu elde edilen fonlar en uygun yatırım araçlarında değerlendirilmiştir.

**Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı**

Bulunmamaktadır.

**4. Kar Payı Dağıtım**

03.03.2015 Tarihinde yapılan 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında belirlenen Kar Dağıtım Politikamız aşağıda yer almaktadır.

Şirketimizin Kar Dağıtım Politikası;

" Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabilir dönem karının tamamını nakit olarak dağıtma politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde eşit veya farklı tutarlı taksitlerle, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir."

18.03.2020 tarihinde yapılan 2019 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, Şirketimizin 2019 yılı faaliyetleri sonucu elde edilen kârın dağıtılmamasına ve geçmiş yıllar karına aktarılmasına ilişkin teklif 18 Mart 2020 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

### **İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi**

Ülkemizde 55 adet entegre tesis mevcuttur. Üyesi bulunduğumuz T.Ç.M.B verilerine göre, Türkiye klinker üretim kapasitesi 83,6 milyon ton ve fiili üretim 70,3 milyon ton olup; çimento üretim kapasitesi ise 135,5 milyon tona karşılık fiili olarak 72,5 milyon ton'un biraz üzerindedir. Bu kapasite ile Türkiye, dünyadaki çimento üretim sıralamasında; Çin, Hindistan, ABD'den sonra dördüncü; Avrupa'da ilk sıradadır.

Üyesi bulunduğumuz T.Ç.M.B'nin bu konuda en son 2020 yılı Ocak ay sonu verileri yayımlanmıştır. Bu veriler ışığı altında; çimento üretimi yaklaşık (\*) 3,6 milyon ton, iç satış 2½ milyon ton, dış satış ise yaklaşık 1 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. (yaklaşık toplam satış 3,6 milyon ton) Türkiye'de kapasite fazlalığından mütevellit, ihracat zorunlu bir haldedir. Bu kapasite fazlalığına rağmen, Türkiye'nin farklı bölgelerinde çimento fabrikası kapasite artırımını yatırımları devam etmiştir.

Yine aynı verilere göre, çimento üretiminde geçen yıla göre yaklaşık 1/3 oranında büyüme (% 31) yaşanmıştır. Bu dönemde üretilen çimentonun yaklaşık % 30' u ihracata gitmiştir. Yine bu dönemde iç satışlarda % 16,76 genişleme yaşanmıştır. Türk çimento üreticisi ihracat yolu ile de değişik destinasyonlara çimento sevkiyatına devam etmiştir.

Bu veriler değerlendirilip, bölgesel olarak yurt içi çimento satışlarına baktığımızda; istisnasız bütün bölgelerde irili ufaklı artışlar yaşanmıştır. En fazla genişleme İç ve Doğu Anadolu Bölgeleri'ndedir. İhracat rakamlarına baktığımızda, G. Doğu Bölgemiz hemen hemen aynı kalırken, geçen yıl aynı dönem ihracat yapan bölgelerimizin hepsinde artışlar sağlanmıştır. İhracatta en fazla artış Karadeniz ve Ege Bölgesi'ndedir.

*\*Üye olmayan fabrikalar hariç*

### **5. İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri**

Çimento sektörünün büyümesinde geleneksel olarak en önemli paya, kamu projeleri sahip olmaktadır. Şirketimizin faaliyet bölgesinde hayata geçen/geçmiş başta büyük kapasiteli hidroelektrik santraller, yol ve sanatsal yapılar, dere islahı - taşkın koruma yapıları, havalimanı inşaatı gibi devlet yatırımları bölgemizin çimento ihtiyacında önemli bir belirleyici rol üstlenmiş ve gelecekte de üstlenecektir. Önceki dönemlere göre geçen yıl nisbeten yavaş seyir izleyen bu tür yatırım projelerinin, kentsel dönüşüm projeleri ile birlikte gelecek dönemlerde yeniden hız kazanarak faaliyet bölgemizde inşaat sektörüne canlılık kazandırması beklenmektedir.

Önceki yıllarda ülkemizin ve şirketimizin ana ihrac pazarı olan Rusya Federasyonu ve ilişkili pazarlarında yaşanan sorunların yerini iyileşme havasına bırakması ile önümüzdeki yılda olumsuz etkilerin azalacağı düşünülmektedir. Komşu ülke Gürcistan'ın dışarıdan giriş yapan çimentoya uyguladığı suni engeller gevşetilmiştir. Karadeniz Havzası'nda Romanya (Köstence yakınlarındaki Mangalya) Tesisimiz ile Ukrayna'ya olan ihracatımız kesintisiz devam etmektedir.

Şirketimiz Orta ve Doğu Karadeniz Bölgesi'nin en önemli çimento tedarikçisi konumundadır. Şirketimiz bu pazarda, müşterilerine sunduğu geniş ürün yelpazesi, yenilikçi ürünleri ve kaliteli hizmeti ile tercih edilen, bölgenin önemli tedarikçisi konumunu sürdürecektir.

## 6. Teşvikler

**5510 - SGK Primi İşveren Payında Beş Puanlık İndirim;** Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Genelgesi (13.11.2008/2008-93) , 01.10.2008 - 5510 Sayılı Kanun 81. Madde ile süresiz olarak yürürlüğe girmiştir. Özel Sektör İşyerlerinde; 5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinin (ı) bendine göre; malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranının işveren hissesine ait kısmından yapılması öngörülen beş puanlık indirimden, bu Kanun'un 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerince faydalanmaktadır. 6111 sayılı Kanun'la 5510 sayılı Kanun'da yapılan değişiklikle; gerek diğer bir prim desteği kapsamına, gerekse beş puanlık prim desteği kapsamına giren bir sigortalı için, ilgili kanunda mükerrer yararlanılamayacağı hususunda bir düzenleme bulunmayan hallerde, aynı dönemde aynı sigortalı için iki ayrı kanunda öngörülen prim desteklerinden yararlanılması olanaklı hale getirilmiştir. Bu durumda, her iki destek kapsamına giren sigortalılardan dolayı öncelikle beş puanlık prim desteğinden, ardından diğer kanunda öngörülen destekten yararlanılmaktadır.

**4857 - Özürlü İstihdamı Destekleri;** 4857 sayılı İş Kanunu madde: 30 (15.05.2008 tarih ve 5763 sayılı Kanunla değişik), Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Genelgesi (19.08.2008/2008-77) İstihdam edilen özürllülere ilişkin sigorta primi desteğinden, 50 kişiyi geçen özel sektör işverenlerince çalıştırılan özürllü sigortalılardan prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hissesinin tamamından dolayı yararlanılmaktadır.

**6111 Sayılı Teşvik;** 4447 sayılı Kanununun Geçici 10. Maddesi gereği düzenlenen, ilave istihdam yapan işverenlerin sigorta primlerinin %5'lik indirimden kalan kısmının tamamının Hazine tarafından karşılanmasını ön gören 6111 sayılı teşvik kanunu 01.03.2011 tarihinde yürürlüğe girmişti. 01.03.2011 tarihinde 31.12.2015 tarihine kadar uygulanması planlanan söz konusu kanun uygulaması 28.12.2015 tarih 29576 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bakanlar Kurulu kararı ile 31.12.2020 tarihine kadar uzatılarak faydalanmaya devam edilmektedir.

**46486 Sayılı Teşvik;** 29.05.2013 tarihinde resmi gazetede yayımlanan 6486 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile, 5510 sayılı kanunun "Prim oranları ve devlet katkısı" başlıklı 81.maddesinin (ı) bendinde yer alan 5 puanlık hazine yardımına ilave olarak, on ve üzerinde sigortalı istihdam eden iş yerlerine uygulanmak üzere prime esas kazanç alt sınırı üzerinden 6 puana kadar ilave indirim puanı belirlenmesi için, uygulanacak illeri ve bu illerdeki uygulama sürelerini sosyo-ekonomik gelişmişlik endeksini dikkate almak suretiyle belirlemeye bakanlar kuruluna yetki verilmişti. Bakanlar Kurulu bu yetkisini kullanarak 14.07.2013 tarihli ve 28707 sayılı resmi gazetede yayımlanan 2013/4966 karar sayılı BKK ile 52 ilde 5 puanlık Hazine yardımına ilave olarak, 10 ve üzeri işçi istihdam eden iş yerlerine prime esas kazanç alt sınırı üzerinden 01.01.2013 tarihinden geçerli olmak üzere 6 puanlık daha ilave indirim kararıyla kararlaştırılmış ve faydalanılmaktadır.

**17103 sayılı Kanun** ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 21'inci madde ile aynı Kanununun Geçici 19 ve 20'nci maddeleri kapsamında işe alınan ve bu maddelerde yazılı şartları taşıyan ücretliler için asgari ücretin prim ödeme gün sayısına isabet eden tutarı üzerinden hesaplanan gelir vergisinin, asgari geçim indirimi uygulandıktan sonra kalan kısmının verilecek muhtasar beyanname/muhtasar ve prim hizmet beyannameyi üzerinden tahakkuk eden vergiden terkin edilmesi suretiyle, gelir vergisi stopaj teşviki sağlanmıştır.

**Sayfa No: 13**  
**ÜNYE ÇİMENTO SANAYİİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**  
**II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YILLIK FAALİYET RAPORU**

**56486:** Sosyo-ekonomik gelişmişlik endeksi düşük olan illerde üretim ve istihdamı artırmak amacıyla, 6486 sayılı Torba Kanunla 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81 inci maddesine eklenen ikinci fıkra ile, 1 Ocak 2013 tarihinden geçerli olmak 5 puanlık sigorta primi Hazine desteğine ilave olarak prime esas kazanç alt sınırı üzerinden 6 puana kadar ilave prim indiriminden yararlandırma, sosyo-ekonomik gelişmişlik endeksini dikkate almak suretiyle ilave puan uygulanmakta olup, şirketimizde faydalanmaktadır.

Şirketimizin, 18.10.2016 tarih ve 125972 no'lu, 28.07.2016 başlangıç-28.07.2020 bitiş tarihli, Faiz desteği, KDV istisnası, Gümrük Vergisi Muafiyeti ,Vergi İndirimi Oranı, Sigorta Primi İşveren Hissesi destek unsurlu yatırım teşvik belgesinin tamamlama vizesi yapılmış ve teşvik belgesi kapatılmıştır.

## **7. İşletmenin Gelişimi**

OYAK Çimento Grubu'nun bir üyesi olan şirketimiz, 28 Mayıs 1969 tarihinde kurulmuştur. Türkiye Çimento Sanayi ve T.A.Ş %40 ve Ordu Yardımlaşma Kurumu (OYAK)'nun % 40, gerçek kişilerin % 20 paya sahip olarak oluşturduğu ortaklık toplam 1.000.000 TL. sermaye ile kurulmuştur. Şirketimiz ilk çimento üretimini 27 Mayıs 1974 tarihinde gerçekleştirmiştir.

1987 yılında Ünye Limanını, 1998 yılında Çayeli Dolum ve Paketleme tesisini hayata geçiren şirketimiz 2002 yılında prekalsinasyon yatırımı ile üretim kapasitesi yükselmiştir.

İhracat piyasasında önemli bir oyuncu olmayı hedefleyen şirketimiz bu stratejisine uygun olarak 2008 yılında Romanya Dolum ve Paketleme Tesisini hizmete geçirmiştir.

Şirketimiz çimento ve klinker üretmekte olup yıllık 2,75 milyon ton öğütme kapasitesine sahiptir

## **8. İşletmenin Üniteleri**

| <b>ÜNYE MERKEZ</b>   | <b><u>Kapasite</u></b> | <b><u>Yapımcı Firma</u></b> |
|--|------------------------|-----------------------------|
| <b><u>I - Kırıclılar :</u></b>   |                        |                             |
| Bir adet Katkı Kırıcı  | 350 ton/saat           | MIAG – 1974                 |
| Bir adet Kalker / Kil Kırıcı   | 1,100 ton/saat         | HAZEMAG – 2002              |
| <b><u>II - Pre-blending tesisi :</u></b><br>(60.000 ton stok kapasitesi) |                        | MVT – 2002                  |
| <b><u>III - Farin Değirmeni :</u></b><br>Farin Değirmeni                 | 395 ton/saat           | PFEİFFER – 2002             |
| <b><u>IV - Kömür Değirmeni :</u></b><br>Kömür Değirmeni                  | 26 ton/saat            | PFEİFFER – 1994             |
| <b><u>V - Döner Fırın :</u></b><br>Döner Fırın ( Prekalsinasyonlu)       | 4,535 ton/gün          | KHD – 2002                  |
| <b><u>VI – Çimento Değirmenleri :</u></b>                                |                        |                             |

**ÜNYE ÇİMENTO SANAYİİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**  
**II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YILLIK FAALİYET RAPORU**

|  |              |            |
|--|--------------|------------|
| 1 No lu Çimento Değirmeni                | 75 ton/saat  | FLS – 1989 |
| 2 No lu Çimento Değirmeni                | 75 ton/saat  | FLS – 1989 |
| 3 No lu Çimento Değirmeni + Roller Press | 200 ton/saat | KHD – 2007 |
| 4 No lu Çimento değirmeni                | 75 ton/saat  | KHD - 2011 |

VII – Katkı Kurutucu : 80 ton/saat GETA – 1999

VIII – Çimento Stoklama Kapasitesi: ( Toplam 25.400 ton )

- 4 Adet 2.800 ton
- 2 Adet 2.100 ton
- 3 Adet 2.500 ton
- 1 Adet 10,000 ton

IX – Yükleme Kapasitesi :

- 5 X 100 ton /saat torbalı çimento yükleme kantarı (Ünye Fabrikası)
- 9 X 120 ton / saat dökme çimento yükleme oluğu ( Ünye Fabrikası)
- 5 X 17 ton / saat big bag dolun tesisi (Ünye Fabrikası)
- 1 X 50 ton / saat big bag dolun tesisi döner kantar tipi (Ünye Fabrikası)

### **RİZE – ÇAYELİ TESİSİ**

Çimento Stoklama Kapasitesi: ( Toplam 22,500 ton )

- 2 Adet X 7,500 ton
- 1 Adet çift cidarlı X ( 5,500 ton + 2,000 ton ) stoklama kapasitesi

Yükleme Kapasitesi :

- Adet X 100 ton/saat torbalı çimento yükleme kantarı
- 6 Adet X 100 ton/saat dökme çimento yükleme oluğu

## **9. Ürünler**

Ünye Çimento Sanayii ve Tic. Anonim Şirketi’de ürün gamında aşağıda belirtilen ürün çeşitleri bulunmaktadır:

*Portland Çimento*, yüksek dayanım gerektiren ancak hidrasyon ısısının ve sülfat etkisinin özel dikkat gerektirmediği inşaatlarda kullanılır.

*Portland Kompoze Çimento*, katkılı çimentoların kullanıldığı genel amaçlı ve daha yüksek dayanım gerektiren inşaatlarda kullanılır.

*Puzolanik Çimento*, deniz suyu ve yer altı sularına maruz kalan betonlarda, sülfat etkisindeki endüstriyel zeminlerde, düşük hidrasyon ısısına gerek duyulan kütle betonlarında kullanılır.

*Yüksek Fırın Curufllu Çimento*, deniz suyu ve yer altı sularına maruz kalan betonlarda, sülfat etkisindeki endüstriyel zeminlerde, genel amaçlı inşaatlarda, düşük hidrasyon ısısına gerek duyulan kütle betonlarında kullanılır.

Sayfa No: 15  
ÜNYE ÇİMENTO SANAYİİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ  
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YILLIK FAALİYET RAPORU

| ÜRÜN ADI                             | Tip ve Sınıfı           | Standardı   |
|--------------------------------------|-------------------------|-------------|
| <u>Ünye Merkez Ve Çayeli Tesisi;</u> |                         |             |
| Portland Çimento                     | CEM I 42,5R             | TS EN 197-1 |
| Portland Kompoze Çimento             | CEM II/A-M (P-LL) 42,5R | TS EN 197-1 |
| Yüksek Fırın Cürufu Çimento          | CEM III/A 42,5N         | TS EN 197-1 |
| Puzolanik Çimento                    | CEM IV/B (P) 32,5R      | TS EN 197-1 |

Tüm çimento tipleri TS EN 197-1 standardına göre Performans Değişmezlik Belgesi'ne sahip olup, belgelendirme işlemleri "Kalite ve Çevre Kurulu" tarafından yapılmaktadır.

## 10. Satışlardaki Gelişmeler

Yine T.Ç.M.B'nin aynı dönem son resmi verilerine göre, Karadeniz Bölgesi yurt içi satışlarda geçen yıla göre yaklaşık % 36, yurt dışı dahil toplam çimento satışlarında da % 34½ nispetinde daralma kaydetmiştir. Bölgedeki kamu ağırlıklı projelerin tamamlanması ve genel ekonomik durumun yansımaları ile, bölgedeki sınırlı projelerin daraltıcı etkisi görülmektedir. Önümüzdeki çeyreklerde başta yol, havalimanı, altyapı ve sanatsal yapılar ile dere ıslahlarına yönelik projelerin artacağı beklentisi ile satışlar artacağı beklenmektedir.

31 Mart 2020 tarihi itibarıyla üç aylık satış ciromuz geçen yılın aynı dönemine göre %30 artarak 72.228.786 TL olmuştur.

| (TL)                         | 1 Ocak-31 Mart 2020 | 1 Ocak-31 Mart 2019 |
|------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Toplam Satış Hasılatı</b> | 72.228.786          | 55.329.868          |

## F. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

### 1. Risk yönetimi politikası

Şirket, risk yönetimine ilişkin komite oluşturmuş, komite düzenli toplantılar ile maruz kalınabilecek riskler hakkında değerlendirme yapmakta ve alınan önlemleri denetlemektedir.

### 2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği doğrultusunda, Ünye Çimento Sanayii Ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için 25.07.2012 tarih ve 2012/ 1 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Söz konusu komitenin görev ve çalışma esasları şirket internet sitesinde yer almaktadır.

### 3. İleriye Dönük Riskler

Risklerimiz şirket üst yönetimince aylık olarak analiz edilmekte ve gerekli uygulama yöntemleri belirlenmektedir. İş Planlamaları, işi yapan ve kontrol edenin farklı olması esasına dayalı olarak yapılmakta olup gerekli oto kontrol ve raporlama sistemleri geliştirilmiştir. Özellikle idari mali ve ticari işlemlerde yetkilendirmeler yönetim kurulunun onayıyla bir prosedür halinde uygulanmaktadır. Ayrıca, finansal tabloların denetimi bağımsız denetim kuruluşu tarafından yapılmakta ve şirketin vergisel denetimi de yine bir Yeminli Mali Müşavir kuruluşu tarafından gerçekleştirilmektedir. Bilgisayar sistemi ile de iç kontrol mekanizmaları etkin bir biçimde değerlendirilmekte ve geliştirilmektedir.

### G. DİĞER HUSUSLAR

#### 1. Merkez Dışı Örgütler

RİZE – ÇAYELİ TESİSİ : 1998 yılında Şirketimize bağlı olarak Rize İli, Çayeli İlçesi Limanköy mevkiinde Çimento Dolum Paketleme Tesisimiz, bu bölgenin çimento ihtiyacını karşılamak için devreye alınmıştır. Şirket ihracatlarını, pompaj ve paketleme tesisinin de faaliyet gösterdiği ve 49 yıllık öncelikli kullanma hakkına sahip olduğu Rize-Çayeli - Limanköy' de Ünye Çimento'ya ait limandan yapmaktadır.

#### 2. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

#### 3. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

#### 4. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Çalışanlarımızın gerek sosyal yaşamlarında, gerekse iş yaşamlarındaki gelişimlerinde önemli bir işlev görmekte olan Eğitimler, Mesleki Eğitimler ve Kişisel Gelişim Eğitimleri başlıklarında toplanmaktadır. Gerek Mesleki, gerekse Kişisel Gelişim Eğitimleri; Sınıf içi eğitimler ve Sanal (Oyak Çimento E-Öğrenme Platformu) eğitimler adı altında 2 (iki) ana kategorizasyon üzerinden yürütülmektedir. Ayrıca, mesleki eğitimler kapsamında iş başı eğitimleri de verilmektedir. Yıl boyunca uygulanacak olan eğitimler; bütçe döneminde planlanmakta, söz konusu plan dahilinde olmayan ancak yıl içinde uygulanmasında yarar görülen eğitimler olması halinde planlama dışında da eğitim gerçekleştirilmektedir.

Personelimize ücretleri dışında; servis imkanı, bir öğün yemek sunulmakta, ayrıca; sosyal etkinlikler kapsamında çeşitli turnuva ve organizasyonlar düzenlenmektedir.

Tüm çalışanlarımıza şirketin katkısı ile Bireysel Emeklilik imkanı sunulmakta, beyaz yakalı çalışanlarımıza Hayat Sigortası, mavi yakalı çalışanlarımızın tümüne özel sigorta kapsamında Ferdi Kaza-Vefat sigortası ve bir grup personelimize de sağlık sigortası yapılmaktadır.



Çevreye verdiğimiz önem doğrultusunda, üst yönetim tarafından bütçede kaynak sağlanmak suretiyle sürekli olarak prosesle ilgili çevre yatırımları ile çevreye olan duyarlılığımızın göstergesi olarak her yıl ağaçlandırma çalışmaları yapılmaktadır.

#### **5. İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler**

Şirketimizin İlişkili taraflar ile gerçekleştirilen işlemlerine ait bilgiler bağımsız denetimden geçmemiş 31.03.2020 tarihli mali tablolarımızın 5 nolu dipnotunda yer almaktadır.

#### **6. Paydaşlara Bilgi**

Ünye Çimento Sanayii ve Ticaret Anonim Şirketi' nin hisseleri Borsa İstanbul (BIST) ' da UNYEC sembolü ile işlem görmektedir. Hisse Senetlerine ilişkin bilgiler, internet sitemizde, günlük gazetelerin ekonomi sayfalarında ve yatırım şirketlerinin internet portallarında yer almaktadır.

Ünye Çimento yıllık raporları ve diğer bilgiler aşağıdaki adresten temin edilebileceği gibi şirketin [www.unyecimento.com.tr](http://www.unyecimento.com.tr) adresinde yayında bulunan web sitesinden de elde edilebilir.

#### **Yatırımcı İlişkileri Bölümü Bilgileri;**

Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisine ait iletişim bilgileri;  
Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi : Murat ÇARKACI  
Telefon : 0.452 321 11 00 / 2210  
E-Posta : [murat.carkaci@unyecimento.com.tr](mailto:murat.carkaci@unyecimento.com.tr)  
Adres : Günpınarı Mah. Boğazağzı Sok. No:2 ÜNYE  
Sahip Olduğu Lisanslar : Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı(Sicil No: 208349)

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Çalışanı : Firuze GENÇ  
Telefon : 0.452 321 11 00 / 2216  
E-Posta : [firuze.genc@unyecimento.com.tr](mailto:firuze.genc@unyecimento.com.tr)  
Adres : Günpınarı Mah. Boğazağzı Sok. No:2 ÜNYE

#### **Ünye Çimento Sanayii ve Ticaret Anonim Şirketi İletişim Bilgileri;**

Ünye Çimento Sanayii ve Ticaret Anonim Şirketi  
Adres: Günpınarı Mah. Boğazağzı Sok No:2 52300 Ünye ORDU  
Tel: 0 452 321 11 00  
Faks: 0 452 321 11 30-31  
E-Posta: [bilgi@unyecimento.com.tr](mailto:bilgi@unyecimento.com.tr)